2727 COWORKING / RECHERCHE ET CONSEILS PRATIQUES

Abonnement coworking équipe Montréal : coût réel en 2026

> Find a practical home for your work at 2727 Coworking in Montreal. Explore private offices, day workspaces and meeting rooms, plus business-address and virtual-mailbox services for your company.

Publié par 2727 Coworking · 2026-11-21 · abonnement coworking équipe montréal · coworking pour équipe montréal prix · forfait coworking entreprise montréal · crédits coworking coût réel · coworking partageable plusieurs employés · coworking montréal tarif mensuel · bureau privé équipe montréal · crédits salle de réunion montréal

Article original : https://2727coworking.com/articles/fr/abonnement-coworking-equipe-montreal-cout-reel



Dans cet article

1. Sommaire
2. Introduction et contexte
3. Quelle unité faut-il facturer : identité, siège, personne-journée, heure ou crédit
4. Preuves locales : permis, restreint ou non précisé
5. Tarifs mensuels publiés à Montréal : le contexte de comparaison
6. Chiffrier : compter les crédits consommés sur un mois réel
7. Analyse des données et des preuves
8. Cas limites à intégrer au calcul
9. Questionnaire d'achat et approbation écrite
10. Implications et perspectives
11. Foire aux questions
12. Conclusion

Sommaire

Pour une équipe de 2 à 12 personnes qui travaille en mode hybride à Montréal, la bonne question n'est pas « quel abonnement coworking est le moins cher », mais « quelle unité l'exploitant facture-t-il vraiment ». Une identité de membre, un siège occupé en même temps, une personne-journée, une heure de salle et un crédit sont cinq unités différentes. Ce rapport relève, au 21 novembre 2026, ce que les pages publiques des exploitants montréalais permettent, interdisent ou taisent, puis propose un chiffrier reproductible pour compter les crédits consommés. Les prix et promotions changent : ceux de ce rapport sont valides à la date de lecture, le 21 novembre 2026.

Halte 24-7 écrit que son forfait d'accès « peut être partagé » entre membres d'une même équipe (page Halte Montréal, forfait d'accès) et que son poste dédié peut servir à plusieurs collègues à des moments différents (page Halte Montréal, poste dédié). Les forfaits affichés sont de **299 $ pour 10 crédits** et de **699 $ pour 25 crédits**, avant taxes (page d'accueil de Halte), soit 29,90 $ et 27,96 $ le crédit. À l'inverse, les conditions de **WeWork All Access** interdisent d'utiliser le compte d'un autre membre, même s'il est associé à la même entreprise (conditions WeWork All Access). Les pages de **Swivl**, d'**ECTO**, de **Regus** et de **Spaces** ne publient aucune règle de transfert entre collègues (Regus et Spaces vendent leurs forfaits aux équipes de toute taille (www.regus.com)); elle doit donc être traitée comme inconnue, et non comme permise.

Le chiffrier montre que la conversion d'un crédit en journée ou en heure de salle, l'expiration et le report sont les trois paramètres qui font basculer le calcul, et que Halte ne les publie pas. Sous l'hypothèse non confirmée « 1 crédit égale 1 journée ou 1 heure », un forfait de 10 crédits revient à 37,375 $ par personne-journée si seulement 8 jours sont utilisés. Un abonnement nominatif à 249 $ par mois devient plus coûteux que le crédit à partir d'environ 8,3 à 8,9 jours de présence par personne et par mois.

Dans un scénario hypothétique de 6 personnes, 48 personnes-journées et 6 heures de salle en décembre 2026, les quatre options calculées se situent entre 33,25 $ et 36,88 $ par personne-journée avant taxes (jusqu'à 37,63 $ si les heures de salle de l'option C ne sont pas incluses). L'écart tient moins au prix affiché qu'au nombre de sièges simultanés et aux règles non publiées. Les taxes ajoutent 14,975 %

(www.revenuquebec.ca). Les taux de télétravail étaient de l'ordre de 45 % dans les régions de l'Outaouais et de Montréal en 2022 (chiffre regroupé, non propre à Montréal) (statistique.quebec.ca), mais aucune donnée publique consultée ne mesure la demande de forfaits d'équipe. Le mois compte 22 jours ouvrables, Noël étant un jour férié (www.cnesst.gouv.qc.ca).

Règle de décision : si le partage entre employés n'est pas confirmé par écrit, le calcul de crédits partagés s'arrête et il faut acheter des accès nominatifs. Si les conversions et l'expiration manquent, il faut les obtenir avant de signer.

Introduction et contexte

Cette analyse s'adresse aux équipes hybrides de 2 à 12 personnes et aux collectifs de pigistes de Montréal qui cherchent un abonnement coworking pour équipe. Le coût en dépend : le même total mensuel peut financer un nombre très différent de personnes-journées utiles selon la manière dont le contrat définit le droit d'usage réellement facturé.

Le télétravail hybride est la toile de fond. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les taux de télétravail étaient de l'ordre de 45 % dans les régions de l'Outaouais et de Montréal en 2022 (chiffre regroupé) (statistique.quebec.ca), et la majorité des télétravailleurs québécois (constat provincial, non propre à Montréal) le faisaient en mode hybride (statistique.quebec.ca). Plus récemment, Statistique Canada note que les arrangements hybrides sont stables au pays depuis 2023 (www150.statcan.gc.ca). Aucune de ces sources ne mesure l'usage du coworking; elles servent seulement à situer la demande d'espaces à présence partielle.

Le périmètre de ce rapport est volontairement limité. Il ne recalcule pas la superficie nécessaire, ne dimensionne pas les heures de salle de réunion en détail, ne traite pas du régime fiscal d'une allocation d'employé et ne couvre pas la résiliation. Il se concentre sur une question : quelle unité est facturée, et le droit acheté peut-il être partagé entre employés admissibles. Un droit partagé n'est pas un partage de mots de passe : quand un exploitant autorise un forfait d'équipe, il le fait par une règle écrite et un mécanisme d'accès qu'il contrôle, pas en prêtant un badge ou un compte.

Méthode et limites.

- **Date** : les pages d'exploitants ont été lues le 21 novembre 2026; les prix sont ceux affichés à cette date.
- **Contacts** : aucun exploitant n'a été contacté.
- **Silence des pages** : une page muette est classée « non précisé », jamais « permis ».
- **Exemples** : tous les exemples chiffrés sont étiquetés « hypothétiques ».

Le fournisseur 2727 Coworking, éditeur de ce guide et fournisseur direct d'espaces à Montréal, figure dans les tableaux comme option comparable; par souci de transparence, nous ne citons pas ses conditions et n'utilisons pas nos propres pages comme source.

Quelle unité faut-il facturer : identité, siège, personne-journée, heure ou crédit

Cinq unités reviennent dans les contrats et se confondent facilement.

- **Identité de membre** : la personne nommée au dossier. Elle détermine qui peut franchir la porte avec son propre badge ou compte.
- **Siège simultané** : le nombre de personnes qui peuvent occuper l'espace au même moment. Un poste dédié partagé en alternance offre un siège, quel que soit le nombre de collègues admissibles.
- **Personne-journée** : une personne présente une journée. C'est la mesure qui sert de dénominateur au coût réel.
- **Heure de salle** : une heure de salle de réunion, dont le prix dépend de la capacité de la salle.
- **Crédit** : une monnaie interne dont la valeur en journées et en heures est fixée par l'exploitant, et qui n'a de sens qu'avec une table de conversion.

Un crédit n'est donc pas une visite. Halte précise que ses crédits servent « au choix » à des heures de salles de conférence de 4 à 10 personnes ou à des journées de travail individuelles (www.halte24-7.com), mais la page consultée ne dit pas combien de crédits coûtent une journée ou une heure. Sans cette table, le coût par personne-journée n'est pas calculable de façon définitive; il est seulement paramétrable.

WeWork indique qu'un crédit réserve une salle de réunion pendant 30 minutes (www.wework.com), ce qui fait d'un crédit une demi-heure de salle. Le plan All Access Plus vendu à Montréal comprend 3 crédits par mois (www.wework.com), soit une heure et demie de salle, et ces crédits ne se reportent pas d'un mois à l'autre (www.wework.com).

Trois modèles de droit d'équipe

Les sources consultées décrivent trois architectures, dont une seule correspond à un partage au sens strict.

- **Membres nominatifs, réserve de crédits commune.** Chaque personne a son compte; les crédits sont mutualisés. Chez WeWork, la quantité mensuelle dépend du nombre de membres, et le total est disponible pour tous les membres (www.wework.com). Les journées de poste, elles, restent individuelles : une journée de poste par jour et par membre.
- **Poste physique en alternance.** Un seul siège, plusieurs utilisateurs admissibles à des moments différents. Halte l'autorise explicitement pour son poste dédié (www.halte24-7.com).
- **Réserve de personnes-journées partagée.** Le droit est le jeu de journées lui-même. Halte l'écrit pour son forfait d'accès (voir plus bas). Hors Montréal, des exploitants publient des réserves partagées, ce qui illustre le concept sans fournir de prix locaux (voir plus loin).

Les logiciels de gestion d'espaces que les exploitants utilisent distinguent la même frontière. La documentation d'OfficeRnD explique qu'un passe-journée peut appartenir à une personne ou à toute une entreprise (help.officernd.com), et que, dans le second cas, la réserve entière est offerte à tout membre de l'entreprise (help.officernd.com). Spacebring écrit qu'un abonnement d'entreprise ajoute des passes au solde de l'entreprise, que tous les membres partagent (www.spacebring.com). Ces documents décrivent des fonctions logicielles, pas des contrats montréalais; ils montrent que la distinction « personnel ou partagé » est une catégorie de produit reconnue.

Preuves locales : permis, restreint ou non précisé

Le tableau 1 ci-dessous classe chaque offre selon ce que sa page publique dit du partage entre employés. Les trois statuts sont **permis explicitement**, **restreint explicitement** et **non précisé**. Le dernier statut n'autorise aucune hypothèse favorable. Toutes les pages ont été lues le 21 novembre 2026.

Exploitant et produit	Statut du partage	Unité facturée	Conversion, expiration, report	Source
Halte 24-7, forfait d'accès 10 ou 25 crédits (Plateau-Mont-Royal)	**Permis explicitement** : partageable entre membres d'une même équipe (www.halte24-7.com)	Crédit, utilisable en journées ou en heures de salles de 4 à 10 personnes	Table de conversion non publiée; expiration et report non précisés; seul le renouvellement est mentionné	Page Halte Montréal, 2026-11-21
Halte 24-7, poste dédié en aire partagée	**Permis explicitement** : plusieurs membres de l'équipe à des moments différents (www.halte24-7.com)	Siège (un poste)	Heures de salle incluses : 8 heures par mois annoncées par l'exploitant, selon une banque d'heures (halte24-7.com); limite d'utilisateurs non publiée	Page Halte Montréal, 2026-11-21
WeWork, All Access Plus (Montréal)	**Restreint explicitement** : pas d'usage du compte d'un autre membre, même associé à l'entreprise (conditions WeWork All Access, version fr-CA)	Membre nommé, une journée de poste par jour	1 crédit égale 30 minutes de salle; pas de report mensuel	Conditions All Access, version en ligne
WeWork, On Demand (passe-journée)	**Restreint** : chaque membre réserve et gère sa propre réservation (www.wework.com)	Personne-journée	Sans objet (paiement à la réservation)	Page On Demand, 2026-11-21
Swivl, postes dédiés, bureaux focus, salons (Queen Mary)	**Non précisé** pour les abonnements de coworking; seul le bureau privé est dit partageable par plusieurs employés (swivl.ca)	Abonnement par produit, passes de salle incluses	Heures et passes incluses; aucune règle de transfert lue	Pages Swivl, 2026-11-21
Regus et **Spaces** (forfaits 5, 10 ou illimité de jours par mois)	**Non précisé** pour le transfert; les forfaits sont offerts aux particuliers et aux équipes de toute taille (www.regus.com); les postes supplémentaires sont réservés à part (www.regus.com)	Journées par mois et par personne	Jours à utiliser dans le mois d'attribution (www.regus.com)	Pages Regus, 2026-11-21
ECTO (Plateau-Mont-Royal), carnet de 10 passages	**Non précisé**	Passage-journée	Valables 6 mois (ecto.coop); partage non mentionné	Page ECTO, 2026-11-21
Montréal CoWork, bureaux privés	**Non précisé** pour des passes; badge 24/7 « pour toute l'équipe » dans un bureau privé (montrealcowork.com); carnet de passes à la journée évoqué pour les collègues peu présents (montrealcowork.com)	Poste (prix par poste)	Crédits de salle mensuels, valeur et expiration non publiées (montrealcowork.com)	Page Bureaux privés, 2026-11-21

Exploitant et produit	Statut du partage	Unité facturée	Conversion, expiration, report	Source
Crew Collective & Café	**Non précisé**	Forfait avec crédits de réservation	Crédits sans table de conversion ni expiration publiées (crewcollectivecafe.com)	Page Adhésions, 2026-11-21
Workbar TeamShare (Grand Boston, comparateur non local)	**Permis** pour une réserve d'équipe (www.workbar.com)	Réserve de journées	Pas d'information sur l'expiration	Page TeamShare
2727 Coworking (éditeur de ce guide)	**Non évalué dans ce rapport** : les conditions de l'exploitant n'ont pas été examinées; obtenir une confirmation écrite avant de prévoir un partage entre employés	Non précisé ici	Non précisé ici	Non citée (voir la mention de transparence)

Sur les offres locales lues, seule Halte écrit que le droit acheté est partageable. Limite de la méthode : une page marketing silencieuse n'est pas un contrat silencieux. Les conditions générales ou la convention d'abonnement peuvent contenir une règle, et Swivl renvoie ses modalités détaillées à des liens que la lecture des pages publiques n'a pas permis d'ouvrir. Dans tous les cas « non précisé », le calcul de partage doit s'arrêter jusqu'à réponse écrite.

Le cas WeWork : l'identité d'abord

Les conditions de WeWork All Access disent que ni l'entreprise ni ses membres ne doivent révéler le mot de passe du compte, et que la carte-clé est à usage personnel (www.wework.com). La version franco-canadienne reprend l'interdiction, même quand l'autre personne est associée à l'entreprise (www.wework.com). Les invités ne sont admis que pour une réservation de salle. En revanche, l'entreprise a le pouvoir d'ajouter et de retirer des membres (www.wework.com). La voie légitime pour une équipe consiste donc à acheter des identités supplémentaires et à profiter de la réserve de crédits mutualisée, pas à faire alterner des personnes sur une seule identité.

Le cas Halte : permis, mais incomplet

La permission de Halte est nette, mais le contrat visible est incomplet. La page ne fixe pas de plafond de personnes qui se partagent le forfait, n'explique pas comment les utilisateurs sont inscrits et ne publie pas de limite d'entrées simultanées. La page précise que les crédits servent à des journées pendant les heures d'ouverture. Les heures d'ouverture publiées pour le poste en libre accès vont de 9 h à 16 h, avec un accès 24/7 en option payante de 30 $ par mois avant taxes (www.halte24-7.com). Un article du blogue de l'exploitant, daté du 26 octobre 2026, écrit qu'un poste dédié vient avec un badge d'accès 24/7 (halte24-7.com); les deux sources ne concordent pas, et la question doit être posée avant l'achat.

Tarifs mensuels publiés à Montréal : le contexte de comparaison

Le prix par abonnement doit se lire avec son unité, son engagement et sa base fiscale. *Le tableau 2* rassemble les prix affichés au 21 novembre 2026 par des exploitants qui publient leurs tarifs. Les devises ne sont pas toutes étiquetées (le symbole « $ » seul); lorsqu'une page affiche C$, le tableau le reprend. Les pages de Regus et de Spaces rapportent des prix « à partir de » liés à des contrats de 24 mois (www.regus.com), ce qui les rend peu comparables aux autres.

Exploitant	Produit	Prix affiché	Taxes et engagement
Halte 24-7	Libre accès; poste dédié; bureau privé	249 $ par mois (minimum de 3 mois), 299 $ au mois à mois (www.halte24-7.com); poste dédié 399 $ (www.halte24-7.com); bureau privé de 850 $ à 2 200 $ selon la capacité	Avant taxes; poste dédié sans minimum publié; accès 24/7 en option
Halte 24-7	Forfait d'accès, crédits	299 $ (10) ou 699 $ (25)	Avant taxes; aucun engagement publié; expiration non précisée
WeWork	All Access Plus; passe-journée; bureau de 2 personnes	À partir de 479 $ par mois (promotion à 360 $ pour 12 mois, expirant le 29 novembre 2026, soit 8 jours après la date de lecture) (www.wework.com); passe-journée dès C$54 (www.wework.com); bureau privé dès C$740 (www.wework.com)	Taxes en sus (www.wework.com); frais d'ouverture non remboursables (www.wework.com); bureau sur 12 mois (www.wework.com)
Swivl (Queen Mary)	Poste dédié; bureau focus; passe-journée	Poste dédié dès 379 $ par mois (annuel) (swivl.ca); bureau focus dès 479 $ (swivl.ca); passe-journée 25 $ (swivl.ca)	Avant taxes (swivl.ca); au mois, 6 mois ou 12 mois (swivl.ca)
ECTO	Poste fixe; résident flexible; carnet de 10	400 $ par mois (ecto.coop); 200 $ flexible; carnet de 10 à 250 $ (soit 25 $ le passage)	Tarifs sur 6 mois, supplément de 20 % en deçà (ecto.coop); taxes non précisées
Montréal CoWork	Flexible; dédié; bureau privé par poste	Dès 275 $ flexible (montrealcowork.com); dès 450 $ dédié; bureaux privés dès 400 $ par poste	Avant taxes (montrealcowork.com); bureaux de 8 postes et plus : 12 mois (montrealcowork.com)
Hedhofis	Poste dédié; bureau privé	Poste dédié dès 199 $; bureau privé dès 358 $ (12 mois) ou 398 $ sans engagement (www.hedhofis.com)	Plus taxes; frais de dossier de 85 $ (www.hedhofis.com); mois à mois (www.hedhofis.com)
Le Quartier Général (est de Montréal)	Passe-journée en aire ouverte	25 $ plus taxes par jour	Accès journalier pour une personne (leqgtetro.com)
Regus et **Spaces**	Passe-journée; forfait 5, 10 ou illimité	49 $ par personne par jour (www.regus.com); forfait « à partir de » par personne-jour (www.spacesworks.com)	Devise et taxes non précisées; contrats de 24 mois

Exploitant	Produit	Prix affiché	Taxes et engagement
2727 Coworking (éditeur)	Postes, bureaux privés, salles	Tarifs non cités ici (voir la mention de transparence)	Partage d'équipe non évalué dans ce rapport; obtenir une confirmation écrite avant tout partage

Les horaires diffèrent aussi : Swivl annonce un accès de 6 h à minuit pour la plupart de ses produits à Queen Mary (swivl.ca), alors que WeWork All Access suit en général 9 h à 17 h les jours ouvrables (www.wework.com). Trois constats se dégagent.

- **Fourchette de postes** : les prix mensuels publiés se concentrent entre environ 200 et 480 $ par personne, avec de fortes différences d'engagement.
- **Unité par personne** : la plupart des grilles sont par poste ou par personne, ce qui rend le coût d'une équipe proportionnel au nombre d'identités.
- **Forfaits de crédits** : seuls les forfaits de crédits ou de passes (Halte, ECTO, WeWork) dissocient, au moins en partie, le coût du nombre d'employés, et un seul de ces trois (Halte) écrit que le droit est partageable.

La mention « le plus économique » n'est donc défendable pour aucun exploitant sans des offres appariées et datées : les produits ne se mesurent pas avec la même unité.

Chiffrier : compter les crédits consommés sur un mois réel

Le chiffrier ci-dessous est reproductible dans un tableur. Il ne s'applique que si le partage est confirmé par écrit; sinon, passer directement à des accès nominatifs.

Étape 1 : calendrier de présence

Dresser, pour chaque jour ouvrable du mois, la liste des personnes présentes, le nombre d'heures et le nombre maximal de personnes en même temps. Compter les jours ouvrables à partir du calendrier des jours fériés du Québec. Le Québec fixe les dates officielles des jours fériés et un employeur ne peut les modifier (page CNESST sur les jours fériés); le 25 décembre est férié (CNESST, jours fériés), tandis que le 11 novembre n'est pas un jour férié québécois (CNESST, jours non fériés). Pour décembre 2026, le mois compte 23 jours de semaine, soit 22 jours ouvrables après le 25 décembre (calcul de l'éditeur à partir du calendrier).

Étape 2 : demande en crédits

- **Journées admissibles** : le nombre de personnes-journées présentes qui sont couvertes par le droit partagé, c'est-à-dire d'employés déclarés et autorisés.
- **Taux journée** : le nombre de crédits que l'exploitant retire pour une journée de poste, qui doit être confirmé par écrit.
- **Heures de salle** : le nombre d'heures par taille de salle, avec le taux de crédits par heure confirmé.
- **Exclusion** : ne pas compter une salle déjà couverte par un avantage inclus (heures de salle d'un poste dédié, par exemple), pour éviter le double comptage.

La formule est : demande en crédits = (personnes-journées admissibles × taux journée) + (heures de salle × taux salle).

Étape 3 : crédits nets disponibles

Crédits nets = solde d'ouverture + crédits achetés, moins les crédits expirés selon les règles d'affectation confirmées. Quand les deux types de passes coexistent, la documentation d'OfficeRnD consomme d'abord les passes personnels (help.officernd.com); l'ordre de consommation d'un forfait local est donc une question à poser. Les forfaits ne se vendent pas en fractions : chez Halte, l'achat se fait en blocs de 10 ou de 25. Il faut donc suivre séparément les forfaits réellement achetés, les crédits inutilisés et le débordement, c'est-à-dire les jours ou heures payés à l'unité parce que le solde est épuisé.

Règles d'arrêt

- **Partage non confirmé par écrit** : arrêter le calcul de partage et acheter des accès nominatifs.
- **Conversion inconnue** : ne publier aucun coût par personne-journée définitif; calculer par scénarios.
- **Expiration inconnue** : traiter le solde comme périssable à la fin du mois.
- **Entrées simultanées inconnues** : plafonner la demande au nombre de sièges confirmés.

Étape 4 : coût réel par personne-journée présente

Coût réel par personne-journée = (frais de forfait et frais d'accès obligatoires non remboursables + débordement payé + salles supplémentaires) ÷ personnes-journées réellement présentes.

- **À part** : les taxes et les dépôts remboursables.
- **Horizon** : l'exposition de trésorerie se compare sur la durée d'engagement minimale.
- **Fiscalité** : les modalités de taxation sont celles de la TPS (5 %) (www.revenuquebec.ca) et de la TVQ (9,975 %) (www.revenuquebec.ca); les entreprises qui exercent des activités commerciales au Québec doivent en principe s'inscrire aux fichiers (www.revenuquebec.ca) et les perçoivent sur la plupart des biens et services (www.revenuquebec.ca). Les deux taxes se calculent sur le même prix de base, d'où un taux combiné de 14,975 % (www.revenuquebec.ca).

Exemple hypothétique simple. Si un forfait de 10 crédits à 299 $ est jugé suffisant et que seulement 8 personnes-journées admissibles l'utilisent, le coût par personne-journée présente est de 299 ÷ 8 = 37,375 $ avant taxes (hypothèse : aucune expiration ni indisponibilité).

Analyse des données et des preuves

Seuil de rentabilité entre crédit et abonnement nominatif

Si un crédit vaut une journée (hypothèse non confirmée), le prix publié de 29,90 $ le crédit pour 10 et de 27,96 $ pour 25 (prix cités plus haut) se compare à un abonnement nominatif de 249 $ par mois pour un minimum de trois mois (même source). Le seuil est de 249 ÷ 29,90 = 8,33 jours de présence par personne et par mois pour le forfait de 10, et de 249 ÷ 27,96 = 8,91 jours pour celui de 25. Face au tarif mensuel à 299 $, le seuil

monte à 10,0 et à 10,7 jours. Sous ce nombre de jours, le crédit partagé est moins cher par personne, si, et seulement si, la conversion, l'expiration et le report sont acceptables. Au-delà, l'abonnement nominatif prend l'avantage.

Scénario hypothétique : une équipe de 6 en décembre 2026

(Exemple hypothétique.) Six personnes, huit jours de présence chacune, soit 48 personnes-journées, au plus 4 personnes en même temps, et 6 heures de salle pour 4 personnes. Les prix sont ceux de Halte avant taxes. Hypothèse de conversion, non confirmée : 1 crédit pour une journée, 1 crédit pour une heure de salle. *Le tableau 3* montre les résultats.

Option (hypothétique)	Calcul	Total avant taxes	Par personne-journée	Total avec 14,975 %
A. Six abonnements nominatifs à 249 $ (minimum 3 mois), salles payées à l'heure	6 × 249 + 6 × 35	1 704 $	35,50 $	1 959,17 $
B. Forfaits de crédits partagés (25 + 25 + 10)	Demande de 54 crédits; achat de 60; 6 inutilisés	1 697 $	35,35 $	1 951,13 $
C. Quatre postes dédiés en alternance (4 sièges simultanés)	4 × 399; salles supposées couvertes par les 8 heures mensuelles annoncées par l'exploitant (couverture d'une salle de 4 personnes et cumul pour plusieurs utilisateurs non confirmés) et 6 utilisateurs supposés admis sur 4 postes (limite non publiée)	1 596 $	33,25 $	1 835,00 $
D. Passes-journée à l'unité	48 × 32,50 + 6 × 35	1 770 $	36,88 $	2 035,06 $

Les prix de salle de 35 $ l'heure pour 4 personnes et le prix du poste dédié sont tirés des pages de l'exploitant (www.halte24-7.com); le prix de la passe-journée de 32,50 $ est aussi publié (www.halte24-7.com). Le total de l'option A ne reflète que le premier mois : l'exposition de trésorerie sur le minimum de 3 mois est de 6 × 249 × 3 = 4 482 $ avant taxes, sans les salles.

L'écart de 33,25 $ à 36,88 $ par personne-journée (environ 3,63 $) est mince et repose sur deux hypothèses non confirmées pour l'option C : les 8 heures mensuelles annoncées couvrent les 6 heures de salle pour 4 personnes, sans restriction de taille de salle ni partage entre les 4 postes (non confirmés), et 6 utilisateurs sont admis sur 4 postes. Si les 6 heures sont payées à 35 $, l'option C coûte 1 806 $, soit 37,63 $ par personne-journée, et devient la plus chère des quatre. Le résultat dépend des paramètres non confirmés : si une heure de salle coûtait 2 crédits, la demande passerait à 60 crédits, soit exactement 25 + 25 + 10, et le coût du forfait resterait 1 697 $ sans crédit inutilisé. Si la même heure coûtait un seul crédit mais que le solde expirait avant la fin du mois, le coût réel monterait. L'option C exige de vérifier que 4 personnes ne se présentent jamais en même temps que 5 : un poste dédié partagé offre un siège, pas un droit d'entrée supplémentaire. Ces scénarios illustrent la méthode; ils ne prouvent aucun coût.

Aucun rabais en pourcentage ne peut être revendiqué : les options reposent sur des prix affichés à une date, non sur des offres appariées.

Ce que les comparateurs hors Montréal enseignent

Workbar, dans le Grand Boston, vend TeamShare comme une adhésion d'équipe avec des passes-journée partageables : 50 jours en réserve par mois, à partager entre jusqu'à 20 membres (www.workbar.com), plus 1 000 « pièces » de salle de réunion (www.workbar.com), à partir de 1 245 $ américains par mois (www.workbar.com), avec des ajouts possibles de jours, d'utilisateurs ou de pièces (www.workbar.com). Il s'agit d'un produit américain; il illustre la structure et n'établit ni offre locale ni prix canadien. Sa page de tarifs dit que les coéquipiers partagent les passes librement (www.workbar.com), avec une unité de prix qui diffère de la page TeamShare, désaccord non résolu.

Croissant décrit une réserve de crédits d'équipe où tout membre peut puiser (www.getcroissant.com), avec un registre de qui a utilisé quoi (www.getcroissant.com). Common Desk, au Texas, vend un passe d'équipe à 350 $ américains par mois (thecommondesk.com), utilisable par jusqu'à 10 personnes (thecommondesk.com), sans report (thecommondesk.com), et l'accès passe par le compte de membre de chaque personne (thecommondesk.com). Le modèle correct est « une réserve, plusieurs identités », jamais « un compte, plusieurs personnes ».

Cas limites à intégrer au calcul

Chacun des cas suivants est hypothétique et sert à tester un contrat avant de le signer.

Deux collègues arrivent en même temps (Exemple hypothétique)

Sur un poste dédié partagé, le deuxième arrivant n'a pas de siège : il faut une journée payée, un crédit ou un second poste. Le maximum de personnes simultanées détermine le nombre de sièges, pas le nombre d'employés.

Une embauche a besoin d'un accès (Exemple hypothétique)

La nouvelle personne s'ajoute si l'exploitant l'autorise et l'inscrit; chez WeWork, l'ajout d'un membre accroît aussi la réserve mensuelle de crédits. Demander si l'ajout est facturé, s'il y a des frais d'ouverture (www.wework.com) et à partir de quand.

Un crédit expire (Exemple hypothétique)

Plusieurs règles publiées indiquent une perte à la fin d'une période : chez WeWork, les crédits inutilisés ne passent pas au mois suivant (www.wework.com); chez Regus et Spaces, les jours doivent être utilisés dans le mois d'attribution (www.regus.com) (www.spacesworks.com); chez Common Desk, il n'y a pas de report (thecommondesk.com); dans la documentation de Spacebring, les passes émis par abonnement expirent au renouvellement (www.spacebring.com). Chez Halte, aucune règle d'expiration n'est publiée. Le prudent consiste à considérer le solde comme périssable tant qu'une confirmation écrite manque, et à acheter le bloc de 10 plutôt que 25 si la date de péremption est inconnue.

Un collègue quitte l'équipe (Exemple hypothétique)

Si le droit est partagé, le départ ne change pas le solde, mais l'accès de la personne doit être retiré. Chez WeWork, l'entreprise doit mettre à jour la liste des membres. Demander qui retire l'accès et en combien de temps.

Un client a besoin d'un poste de travail (Exemple hypothétique)

Un invité n'est pas un membre. Chez WeWork, les invités sont admis seulement avec une réservation de salle. Ailleurs, la règle est à demander; l'option par défaut est un passe-journée à son nom.

Les congés réduisent la présence (Exemple hypothétique)

Le calendrier québécois comprend notamment le lundi de Pâques ou le vendredi saint au choix de l'employeur (www.cnesst.gouv.qc.ca) et l'Action de grâces le deuxième lundi d'octobre (www.cnesst.gouv.qc.ca). Le chiffrier doit partir de la présence réelle des trois mois précédents, pas de l'engagement nominal.

Questionnaire d'achat et approbation écrite

Avant de signer, obtenir des réponses écrites aux questions suivantes. Séparer la gestion des identités (qui entre) du droit d'usage partagé (combien de jours ou d'heures sont disponibles).

- **Identité** : combien de personnes peuvent être déclarées? Peut-on changer les noms en cours de mois, et à quel coût?
- **Partage** : le droit est-il partageable entre employés de la même entreprise? Une clause l'interdit-elle, comme celle des conditions de WeWork?
- **Entrées simultanées** : combien de personnes peuvent utiliser le forfait ou le poste en même temps?
- **Conversion** : combien de crédits pour une journée, pour une heure de salle de chaque taille?
- **Expiration et report** : à quelle date les crédits expirent-ils? Y a-t-il un report ou une conversion?
- **Annulation** : une réservation de salle annulée ou non utilisée retire-t-elle des crédits?
- **Heures d'accès** : quel horaire pour chaque produit? Les sources se contredisent parfois, comme pour l'accès 24/7 d'un poste dédié (halte24-7.com).
- **Prix et frais** : engagement minimal, frais d'ouverture, dépôt, hausse de prix, taxes en sus (www.revenuquebec.ca).
- **Débordement** : quel est le prix d'une journée ou d'une heure supplémentaire une fois le solde épuisé? WeWork indique que des réservations additionnelles sont possibles au-delà des crédits inclus.
- **Approbation** : conserver la confirmation écrite de l'exploitant, datée et signée, au dossier d'achat.

Implications et perspectives

Trois implications se dégagent du relevé.

- **Gouvernance.** L'unité facturée devient une décision de gestion : un responsable des ressources humaines ou des finances doit pouvoir répondre à « qui peut entrer, combien de fois, et qui paie le débordement ». Les pages publiques de la plupart des exploitants locaux ne permettent pas de

répondre à toutes ces questions; la transparence sur les conversions, l'expiration et le partage est partielle, et Halte, qui publie le plus sur le partage, ne publie pas l'expiration.

- **Fragilité des comparaisons.** Les écarts du scénario hypothétique se mesurent en quelques dollars par personne-journée, alors que les paramètres inconnus (conversion, expiration, entrées simultanées) peuvent les renverser. Sous environ 8 jours de présence par personne et par mois, un forfait partagé confirmé est une piste sérieuse; au-dessus, les abonnements nominatifs sont plus prévisibles.
- **Demande.** Statistique Canada observe que les situations hybrides sont stables depuis 2023 (www150.statcan.gc.ca), et aucune donnée publique consultée ne mesure la demande de forfaits d'équipe à Montréal. Tant que les exploitants ne publient pas la conversion et l'expiration à côté du prix, la vérification revient à l'acheteur.

Foire aux questions

Quel est le prix d'un coworking pour équipe à Montréal?

Les prix publiés vont d'environ 25 $ par jour pour un passe-journée dans l'est de Montréal (leqgtetro.com) à plus de 2 000 $ par mois pour un bureau privé de grande capacité (voir le tableau 2). Le coût d'une équipe dépend de l'unité facturée.

Peut-on partager un abonnement coworking entre plusieurs employés?

Seulement si l'exploitant l'autorise. Halte l'écrit pour son forfait d'accès; WeWork interdit l'usage du compte d'un autre membre (voir le tableau 1). Quand la page est muette, la réponse est « non confirmé ».

Combien coûtent les crédits de coworking, en coût réel?

Chez Halte, 29,90 $ le crédit pour 10 et 27,96 $ pour 25, avant taxes. Le coût réel par personne-journée dépend de la conversion en journées et en heures, de l'expiration et des crédits inutilisés.

Quel est le tarif mensuel d'un coworking à Montréal?

Un poste en libre accès est affiché à 249 $ par mois pour trois mois minimum chez Halte, un poste dédié à partir de 450 $ chez Montréal CoWork, et un poste dédié à partir de 379 $ par mois sur 12 mois chez Swivl (swivl.ca). Ces tarifs sont des prix de départ avant taxes lorsque la page le précise.

Existe-t-il un forfait coworking pour entreprise à Montréal?

Regus et Spaces indiquent que leurs forfaits d'accès conviennent aux équipes de toute taille et qu'un achat d'équipe passe par une demande de contact (www.regus.com). Halte propose un forfait de crédits partageable. Les prix d'équipe de Regus ne sont pas publiés.

Un bureau privé est-il plus avantageux pour une équipe?

Un bureau privé est facturé par capacité ou par poste; chez Montréal CoWork, le prix est affiché par poste avant taxes. Il se justifie surtout quand les personnes sont présentes en même temps de façon régulière.

Comment fonctionnent les crédits de salle de réunion à Montréal?

La conversion varie. WeWork retire un crédit par 30 minutes de salle; Halte permet des heures de salles de 4 à 10 personnes sans table de conversion publiée; Crew inclut des banques de crédits de réservation (crewcollectivecafe.com) sans valeur publiée.

Conclusion

Pour une équipe hybride de Montréal, le coût réel d'un abonnement coworking dépend d'abord de l'unité facturée. Les preuves locales lues le 21 novembre 2026 montrent un partage explicitement permis chez Halte pour ses forfaits de crédits et son poste dédié, une interdiction de partager les identifiants chez WeWork All Access, et un silence chez les autres exploitants consultés, silence qui doit être traité comme une inconnue.

Le chiffrier de ce rapport transforme la décision en quatre mesures : les personnes-journées présentes, le nombre maximal de personnes simultanées, la conversion confirmée des crédits et le débordement payé. La règle d'arrêt est simple : si le partage n'est pas confirmé par écrit, acheter des accès nominatifs. Si le partage est confirmé mais que la conversion ou l'expiration manque, collecter ces termes avant de signer. Sinon, choisir le plan réalisable le moins coûteux selon les prix confirmés, en comparant le coût par personne-journée présente et l'exposition de trésorerie sur la durée minimale. Les tarifs et règles de ce rapport sont datés du 21 novembre 2026 et doivent être revérifiés auprès de chaque exploitant avant tout achat; les taxes sont à ajouter, et le traitement fiscal des allocations d'employés relève de guides distincts et d'un conseiller professionnel.

Liens vers les sources

Liens cités dans cet article, dans leur ordre de première apparition. Les adresses complètes sont fournies pour les lecteurs qui utilisent le texte extrait.

1. https://www.halte24-7.com/en/our-space/montreal
2. https://www.halte24-7.com/notre-espace/montreal
3. https://www.halte24-7.com/en
4. https://www.wework.com/legal/all-access-membership-terms-and-conditions
5. https://www.regus.com/en/ca/quebec/montreal/coworking
6. https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/taxes/tpstvh-et-tvq/perception-de-la-tps-et-de-la-tvq/calcul-des-taxes
7. https://statistique.quebec.ca/fr/document/portrait-du-teletravail-au-quebec
8. https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/conditions-travail/conges/jours-feries/jours-feries
9. https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/260605/dq260605a-fra.htm
10. https://www.wework.com/solutions/wework-all-access
11. https://www.wework.com/buildings/1010-sainte-catherine-ouest--montreal--QC
12. https://www.wework.com/fr-CA/workspace/on-demand/all-access
13. https://help.officernd.com/en/articles/248608-how-day-passes-work
14. https://help.officernd.com/en/articles/747836-add-and-assign-day-passes
15. https://www.spacebring.com/docs/billing/credits-and-day-passes/day-passes

16. https://halte24-7.com/en/news/4-raisons-de-choisir-un-poste-d%C3%A9di%C3%A9
17. https://www.wework.com/fr-CA/legal/all-access-membership-terms-and-conditions
18. https://www.wework.com/solutions/wework-on-demand
19. https://swivl.ca/fr
20. https://www.regus.com/en/day-workspace-access/cowork-access
21. https://ecto.coop/nos-bureaux
22. https://montrealcowork.com/bureaux-prives
23. https://crewcollectivecafe.com/en/collective/memberships
24. https://www.workbar.com/coworking/teamshare
25. https://swivl.ca/coworking
26. https://swivl.ca/fr/coworking
27. https://montrealcowork.com/coworking
28. https://www.hedhofis.com/en/services/private-office
29. https://www.hedhofis.com/en/coworking-spaces
30. https://leqgtetro.com
31. https://www.regus.com/fr/ca/quebec/montreal/coworking
32. https://www.spacesworks.com/en/ca/quebec/montreal/coworking
33. https://help.officernd.com/en/articles/248518-flex-personal-day-passes
34. https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/taxes/tpstvh-et-tvq/regles-de-base-relatives-a-lapplication-de-la-tpstvh-et-de-la-tvq
35. https://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/taxes/tpstvh-et-tvq/inscription-aux-fichiers-de-la-tps-et-de-la-tvq
36. https://www.halte24-7.com/en/book-a-room
37. https://www.workbar.com/pricing
38. https://www.getcroissant.com/resources/releases/july-2026
39. https://thecommondesk.com/offering/team-bundle
40. https://www.spacesworks.com/en/day-workspace-access/cowork-access
41. https://crewcollectivecafe.com/collective/adhesions

L'ÉDITEUR

À propos de 2727 Coworking

2727 Coworking is a Montreal workspace and business-address provider. We serve people who need a place to focus, meet, run a small business or establish a professional mailing presence. Our website offers English and French information about workspace options and services, alongside educational resources for operating a business in Canada.

A workspace that fits the day

Our workspace options include private offices, day passes and desks, and a conference room. These formats help individuals and teams compare a dedicated office with more flexible ways to work or hold a meeting. Prospective members can explore the virtual tour, review current pricing and book a visit before choosing a workspace.

Business addresses and mail

2727 Coworking provides business-address and virtual-mailbox services. Our resources explain the documents and practical questions involved, including guidance for people outside Canada. Service eligibility, included features, availability and access arrangements should be confirmed on the applicable service page or with our team.

Resources for Canadian small businesses

We publish guides, research and planning tools about workspace decisions, business addresses and starting a business in Canada. Our incorporation research includes information for people inside Canada and abroad, with jurisdiction-specific material to help readers identify the next questions to investigate. These educational resources complement our workspace and address services; they are not individualized legal, tax or immigration advice.

Visit or contact 2727 Coworking

Explore private offices, day passes and desks, the conference room, business addresses and virtual mailboxes. Book a visit or contact the team to discuss your needs.

A business address alone does not establish tax residence, immigration status, banking approval or eligibility for a government program.

Site Web : https://2727coworking.com

Cet article est de nature informative. Validez toute décision médicale, juridique, financière, réglementaire ou technique importante auprès de professionnels compétents et des sources primaires citées. Les services de l'entreprise sont décrits séparément des constats de recherche de l'article.